

Я. В. Кіш

аспірант кафедри державознавства, права та Європейської інтеграції
Інституту публічної служби та управління
Національного університету «Одеська політехніка»
<https://orcid.org/0009-0000-0689-8673>

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ДЕРЖАВНОГО БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ: СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Стаття аналізує організаційну структуру Державного бюро розслідувань (ДБР) України, акцентує увагу на сучасних викликах та перспективних напрямках розвитку. Основна мета дослідження полягає в ідентифікації проблемних аспектів у діяльності бюро та розробці рекомендацій щодо їх усунення. Висвітлено необхідність підвищення рівня професійної підготовки співробітників шляхом впровадження сучасних методик навчання та інноваційних технологій. Наголошено на важливості впровадження електронного документообігу та сучасних технологічних рішень для оптимізації адміністративних процесів. Розглянуто аспекти забезпечення прозорості та підзвітності діяльності ДБР, включаючи механізми внутрішнього та зовнішнього аудиту. Стаття підкреслює значення сильної організаційної культури та впровадження кодексу етики для формування єдиних цінностей серед співробітників. Акцент зроблено на важливості міжнародного співробітництва та обміну досвідом з правоохоронними органами інших країн. Визначено, що забезпечення достатнього фінансування та прозорість у використанні ресурсів є критичними для успішної діяльності бюро. Приділено увагу розробці механізмів внутрішнього контролю для запобігання корупції. Запропоновані заходи сприятимуть підвищенню ефективності роботи ДБР та зміцненню правопорядку в Україні. Комплексний підхід до вирішення існуючих проблем дозволить ДБР ефективно виконувати свої функції та забезпечувати справедливість у суспільстві, сприяючи стабільності та безпеці держави.

Додатково розглянуто питання забезпечення матеріально-технічного оснащення ДБР, яке є важливим аспектом підвищення ефективності розслідувань. Впровадження сучасного обладнання та технологій дозволить співробітникам бюро здійснювати якісні експертизи та швидко реагувати на нові виклики. Стаття також розкриває важливість створення комфортних умов праці для співробітників, що включає забезпечення соціальних гарантій та підтримку здоров'я і благополуччя персоналу. Висвітлено значення систематичного оцінювання діяльності бюро через внутрішні та зовнішні аудити, а також необхідність впровадження системи стратегічного планування для досягнення короткострокових та довгострокових цілей. Завдяки комплексному підходу до реформування та вдосконалення всіх аспектів діяльності, ДБР зможе ефективно виконувати свої завдання та сприяти зміцненню правопорядку в Україні.

Ключові слова: Державне бюро розслідувань, організаційна структура, виклики, перспективи розвитку, правосуддя, кримінальні розслідування, ефективність, адаптація, професійна підготовка, інновації, прозорість, підзвітність, координація.

Постановка проблеми. Державне бюро розслідувань (ДБР) є ключовим органом у системі правосуддя України, що займається розслідуванням кримінальних правопорушень, скоєних посадовими особами та іншими суб'єктами, які підпадають під його юрисдикцію. Незважаючи на важливу роль, яку виконує ДБР, його організаційна структура стикається з низкою сучасних

викликів, що можуть впливати на ефективність та оперативність виконання завдань.

Основна проблема полягає в тому, що швидкий розвиток суспільства, постійні зміни законодавства та необхідність адаптації до нових умов діяльності вимагають від ДБР високої гнучкості та ефективності. Водночас, існуюча структура бюро може бути недостатньо адаптованою до

таких змін, що призводить до уповільнення процесів розслідування, перевантаженості персоналу та зниження якості роботи.

Серед інших викликів слід виділити необхідність забезпечення високого рівня професійної підготовки співробітників, впровадження сучасних технологій та інновацій в розслідувальну діяльність, а також забезпечення прозорості та підзвітності ДБР. Важливо також враховувати, що ефективна робота ДБР неможлива без належної взаємодії з іншими правоохоронними органами та інституціями, що вимагає удосконалення координаційних механізмів.

Таким чином, вирішення зазначених проблем вимагає детального аналізу організаційної структури ДБР та розробки рекомендацій щодо її вдосконалення з урахуванням сучасних викликів і перспектив розвитку.

Аналіз останніх досліджень і публікацій.

Значний внесок у дослідження цієї тематики зробили такі автори: Богданов Р., Гусаров С., Коваленко Л., Лісойван Я., МакКласкі Дж., Кансіно Дж., Тіллієр М., Тіллієр Р., Савчук Р., Труба Р., Фальковський А., Францевич А. Їхні праці охоплюють різноманітні аспекти, включаючи організаційно-правові засади функціонування ДБР, системний підхід до взаємодії з іншими державними органами, адміністративно-правові форми діяльності, а також питання централізації розслідувань та ефективності поліцейських структур. Ці дослідження підкреслюють важливість подальшого вдосконалення правового регулювання та оптимізації організаційних процесів для підвищення ефективності роботи ДБР.

Метою статті є розкриття організаційної структури Державного бюро розслідувань України з урахуванням сучасних викликів, з якими стикається установа, та визначенні перспектив розвитку для підвищення ефективності її діяльності. Основна увага приділяється дослідженню поточної структури ДБР, ідентифікації проблемних аспектів в організації роботи та розробці рекомендацій щодо вдосконалення управлінських процесів і функціональних підрозділів для забезпечення належного виконання завдань, покладених на бюро.

Виклад основного матеріалу. Організаційна структура Державного бюро розслідувань (ДБР) є ключовим елементом, що визначає ефективність його функціонування та здатність оперативно реагувати на сучасні виклики. Структура ДБР включає центральний апарат та територіальні управління, що забезпечують виконан-

ня завдань на регіональному рівні. Важливими складовими організаційної структури є спеціалізовані підрозділи, які займаються розслідуванням конкретних видів злочинів, а також підрозділи внутрішнього контролю, що здійснюють нагляд за законністю та ефективністю діяльності бюро. Важливими принципами є циклічність, неперервність та багатовекторність діяльності, що дозволяє адаптуватися до змін у зовнішньому середовищі та досягати поставлених цілей. У дослідженні наголошується, що оптимізація організаційних і правових основ діяльності ДБР сприятиме його модернізації та відповідності європейським стандартам [1].

Адміністративно-правова форма діяльності визначається як зовнішній вираз адміністративних дій органів ДБР, які здійснюються в межах компетенції та спрямовані на досягнення певних цілей. Важливою є класифікація адміністративних форм на правові та організаційні, що допомагає глибше зрозуміти специфіку компетенції ДБР та їх місце в системі правоохоронних органів України [2].

Місце та роль Державного бюро розслідувань (ДБР) в сучасній класифікаційній системі правоохоронних органів України визначаються його повноваженнями та функціями, що забезпечують правову основу для ефективної діяльності. Незважаючи на короткий період діяльності, ДБР відповідає всім ознакам правоохоронного органу, що підтверджує необхідність подальшого вдосконалення правового регулювання для підвищення ефективності роботи бюро [3].

Сучасні виклики, з якими стикається ДБР, вимагають постійного вдосконалення організаційної структури. Одним з ключових аспектів є забезпечення високого рівня професійної підготовки співробітників. Це включає як базову підготовку нових кадрів, так і постійне підвищення кваліфікації вже працюючих співробітників. Застосування сучасних методик навчання та використання інноваційних технологій у тренінгах дозволяє значно підвищити рівень професіоналізму працівників ДБР. Іншим важливим аспектом є впровадження сучасних технологій у розслідувальну діяльність. Використання цифрових інструментів, аналітичних платформ та спеціалізованого програмного забезпечення дозволяє автоматизувати багато процесів, що значно підвищує швидкість та ефективність розслідувань. Такі інновації також сприяють більш точному збору та аналізу даних, що є критично важливим для

успішного розслідування складних кримінальних справ. Прозорість та підзвітність діяльності ДБР є ще одним ключовим чинником, що впливає на його ефективність. Забезпечення відкритості процесів та надання громадськості доступу до інформації про результати роботи бюро сприяє підвищенню довіри суспільства до цього органу. Важливо також розробити ефективні механізми внутрішнього контролю та нагляду, що дозволять своєчасно виявляти та усувати можливі порушення в діяльності ДБР.

Структура організаційного забезпечення правоохоронних органів України включає важливість ресурсного забезпечення для ефективної діяльності. Недостатнє правове регулювання організаційного забезпечення потребує вдосконалення нормативно-правової бази, що дозволить підвищити ефективність роботи правоохоронних органів [4].

Однією з найбільших проблем, з якими стикається ДБР, є необхідність удосконалення координації з іншими правоохоронними органами та інституціями. Це включає як налагодження ефективної співпраці на оперативному рівні, так і гармонізацію законодавчих та нормативних актів, що регулюють діяльність різних органів правопорядку. Важливим є також забезпечення обміну інформацією та спільного використання ресурсів, що дозволить значно підвищити ефективність боротьби з кримінальними правопорушеннями. Перспективи розвитку ДБР пов'язані з подальшим вдосконаленням його організаційної структури, впровадженням нових технологій та методик роботи, а також підвищенням рівня професійної підготовки співробітників. Важливою умовою для успішного розвитку бюро є забезпечення належного фінансування та підтримка з боку держави, що дозволить реалізувати заплановані реформи та досягти поставлених цілей. Таким чином, ДБР зможе ефективно виконувати свої функції та зробити вагомий внесок у зміцнення правопорядку в Україні. Для забезпечення ефективної роботи Державного бюро розслідувань необхідно приділяти особливу увагу розвитку його кадрового потенціалу. Важливо забезпечити не тільки якісний відбір нових співробітників, але й створити умови для їхнього професійного зростання та мотивації. Це включає впровадження системи регулярного оцінювання результатів роботи, заохочення до професійного розвитку, а також створення прозорої системи кар'єрного зростання.

Важливим аспектом діяльності Державного бюро розслідувань (ДБР) є суворе дотримання законодавства України. Відповідно до Закону України «Про Державне бюро розслідувань», основними завданнями бюро є запобігання, виявлення, припинення, розкриття та розслідування кримінальних правопорушень, віднесених до його компетенції. Згідно з цим законом, ДБР зобов'язане діяти відповідно до принципів законності, справедливості, неупередженості та прозорості. Важливою складовою ефективної роботи бюро є забезпечення належного внутрішнього контролю та моніторингу його діяльності для запобігання корупційним проявам та забезпечення підзвітності перед суспільством. Законодавчі вимоги також передбачають тісну співпрацю ДБР з іншими правоохоронними органами та міжнародними партнерами, що сприяє обміну інформацією та кращими практиками у сфері правопорядку та розслідувань. Дотримання вимог законодавства є ключовим фактором для забезпечення довіри суспільства до ДБР та підвищення ефективності його діяльності в умовах сучасних викликів [5].

Сучасні виклики, з якими стикається ДБР, включають інтеграцію новітніх технологій та підвищення рівня співпраці з іншими державними органами. Дослідження показують, що централізація розслідувань може позитивно вплинути на ефективність розкриття злочинів та зниження їх кількості. Зокрема, вивчення централізації роботи детективів у великому департаменті підтверджує, що подібні організаційні зміни сприяють зменшенню кількості злочинів та підвищенню рівня розкриття справ [6].

Одним з ключових напрямків удосконалення організаційної структури ДБР є децентралізація та оптимізація внутрішніх процесів. Важливо забезпечити оперативність прийняття рішень на місцях, що вимагає надання більшої автономії територіальним управлінням та чітко визначених повноважень. Оптимізація внутрішніх процесів включає перегляд та спрощення адміністративних процедур, що дозволить зменшити бюрократичне навантаження та підвищити ефективність роботи. Значну увагу слід приділити також удосконаленню нормативно-правової бази, що регулює діяльність ДБР. Необхідно проводити систематичний аналіз чинного законодавства та вносити відповідні зміни для усунення правових колізій та прогалин. Це включає як внесення змін до законів та підзаконних актів, так і розробку нових нормативних

документів, що враховують сучасні виклики та потреби суспільства.

Крім того, важливо налагодити ефективну систему взаємодії з громадськими організаціями та засобами масової інформації. Це дозволить забезпечити прозорість діяльності ДБР та підвищити рівень довіри до нього з боку громадськості. Важливо створити механізми зворотного зв'язку, що дозволять громадянам та організаціям висловлювати свої пропозиції та зауваження щодо роботи бюро, а також оперативно реагувати на такі сигнали.

Окремої уваги потребує міжнародне співробітництво. ДБР має активно взаємодіяти з міжнародними організаціями та правоохоронними органами інших країн для обміну досвідом, підвищення рівня підготовки своїх співробітників та спільної боротьби з транснаціональною злочинністю. Це включає участь у міжнародних проектах, навчальних програмах та конференціях, а також укладання угод про співпрацю та взаємодопомогу.

Загалом, перспективи розвитку Державного бюро розслідувань значною мірою залежать від здатності організації адаптуватися до змін та постійно вдосконалювати свої підходи до роботи. Важливо забезпечити комплексний підхід до вирішення існуючих проблем та врахування всіх аспектів діяльності ДБР. Це дозволить не тільки підвищити ефективність роботи бюро, але й сприяти зміцненню правопорядку та справедливості в Україні. Одним із важливих аспектів розвитку Державного бюро розслідувань є забезпечення належного матеріально-технічного оснащення. Для успішного виконання своїх завдань ДБР має бути забезпечене сучасним обладнанням та технологіями, що дозволяють здійснювати якісні та швидкі розслідування. Це включає спеціалізовані лабораторії для проведення експертиз, сучасні інформаційні системи для обробки та аналізу даних, а також технічні засоби для проведення оперативних заходів.

Інтеграція новітніх технологій у діяльність ДБР також вимагає підвищення рівня цифрової грамотності співробітників. Необхідно впроваджувати програми навчання, що дозволяють працівникам опановувати нові технологічні інструменти та методи роботи. Це сприятиме більш ефективному використанню наявних ресурсів та підвищенню загальної продуктивності бюро. Крім технічного оснащення, важливим є також забезпечення належних умов праці для співробітників. Це включає створення

комфортних робочих місць, забезпечення соціальних гарантій та підтримку здоров'я і благополуччя персоналу. Добробут співробітників безпосередньо впливає на їхню мотивацію та ефективність, тому створення позитивного робочого середовища є важливим завданням для керівництва ДБР.

Для підвищення рівня прозорості та підзвітності ДБР варто також впровадити систему регулярного аудиту та моніторингу діяльності. Це дозволить своєчасно виявляти недоліки та порушення, а також розробляти відповідні заходи для їх усунення. Важливо залучати до цього процесу як внутрішні підрозділи контролю, так і зовнішні незалежні організації, що сприятиме об'єктивності оцінок та підвищенню рівня довіри до результатів аудиту. Ефективне управління ДБР також вимагає розвитку системи стратегічного планування. Необхідно визначати короткострокові та довгострокові цілі діяльності бюро, розробляти детальні плани їх досягнення та здійснювати регулярний моніторинг виконання запланованих заходів. Це дозволить забезпечити системний підхід до розвитку організації та підвищити ефективність використання наявних ресурсів.

Загалом, для успішного розвитку Державного бюро розслідувань необхідно забезпечити комплексний підхід, що включає вдосконалення організаційної структури, впровадження новітніх технологій, підвищення рівня професійної підготовки співробітників, забезпечення прозорості та підзвітності діяльності, а також створення належних умов праці. Тільки за умови комплексного підходу до вирішення існуючих проблем ДБР зможе ефективно виконувати свої функції та сприяти зміцненню правопорядку в Україні.

У світлі сучасних викликів, одним із ключових завдань для Державного бюро розслідувань (ДБР) є вдосконалення механізмів співпраці з іншими державними та правоохоронними органами. Це передбачає розробку ефективних комунікаційних каналів, проведення спільних навчань і тренувань, а також створення єдиних інформаційних систем для обміну даними. Важливо забезпечити оперативний доступ до необхідної інформації та ресурсів, що дозволить швидко реагувати на будь-які виклики та забезпечити скоординовану діяльність усіх залучених органів. Налагодження взаємодії з громадськістю та засобами масової інформації є ще одним важливим аспектом роботи ДБР. Відкритість

і прозорість у діяльності бюро сприятимуть підвищенню довіри з боку населення та забезпечать підтримку громадськості. Для цього варто створити механізми зворотного зв'язку, проводити регулярні брифінги та прес-конференції, а також активно використовувати соціальні мережі для інформування про діяльність ДБР та реагування на запити громадян.

Серед перспектив розвитку ДБР важливо виділити також міжнародне співробітництво. Обмін досвідом із зарубіжними колегами, участь у міжнародних конференціях та семінарах, а також реалізація спільних проектів дозволять підвищити рівень професійної підготовки співробітників бюро та впроваджувати найкращі світові практики в діяльність ДБР. Важливим є також укладання угод про співпрацю з правоохоронними органами інших країн для ефективної боротьби з транснаціональною злочинністю. У рамках стратегічного планування діяльності ДБР необхідно також приділяти увагу прогнозуванню та аналізу можливих ризиків. Розробка та впровадження системи управління ризиками дозволять своєчасно виявляти потенційні загрози та розробляти заходи для їх нейтралізації. Це сприятиме підвищенню стійкості бюро до різноманітних викликів та забезпечить безперервність його діяльності.

Для успішного впровадження змін та реформ у діяльність ДБР важливо також забезпечити належне фінансування. Достатні фінансові ресурси дозволять реалізовувати заплановані проекти, закуповувати необхідне обладнання та технології, а також забезпечувати гідну оплату праці співробітників. Важливо також забезпечити прозорість у використанні фінансових ресурсів, що сприятиме підвищенню ефективності та зниженню ризиків корупції. Отже, розвиток Державного бюро розслідувань потребує комплексного підходу, що враховує всі аспекти його діяльності. Впровадження новітніх технологій, удосконалення організаційної структури, підвищення рівня професійної підготовки співробітників, забезпечення прозорості та підзвітності діяльності, а також налагодження ефективної співпраці з іншими органами та громадськістю є ключовими чинниками, що сприятимуть підвищенню ефективності роботи ДБР та зміцненню правопорядку в Україні.

Важливим аспектом розвитку організаційної структури Державного бюро розслідувань є взаємодія з іншими державними органами. Така взаємодія сприяє підвищенню ефективності

розслідувань та зниженню рівня злочинності. Наприклад, дослідження показують, що організаційні зміни, які включають співпрацю з іншими правоохоронними органами, можуть суттєво покращити результати роботи бюро [7].

Актуальні проблеми адміністративно-правового регулювання діяльності ДБР також потребують уваги. Необхідно вдосконалювати законодавчу базу та механізми взаємодії бюро з іншими правоохоронними органами для ефективного виконання завдань, пов'язаних з розслідуванням злочинів. У статті пропонуються розумні шляхи вирішення цих проблем [8].

Діяльність територіальних управлінь Державного бюро розслідувань (ДБР) як суб'єкта адміністративно-правових відносин включає виявлення, припинення та розкриття кримінальних правопорушень, усунення їх негативних наслідків, а також створення організаційно-управлінських та інформаційно-аналітичних умов для їх функціонування. Це забезпечує ефективну роботу ДБР та сприяє захисту прав і свобод громадян [9].

Подальший розвиток Державного бюро розслідувань (ДБР) передбачає також запровадження нових методів управління та сучасних підходів до організації роботи. Серед таких методів можна виділити впровадження принципів управління на основі результатів (results-based management), що дозволить орієнтувати діяльність ДБР на досягнення конкретних результатів та ефективно використання ресурсів. Цей підхід передбачає чітке визначення цілей, розробку індикаторів для вимірювання результатів, а також регулярний моніторинг та оцінку досягнень. Одним із напрямків вдосконалення управління є запровадження системи електронного документообігу. Це дозволить значно знизити бюрократичне навантаження, прискорити обробку документів та забезпечити їхню доступність для співробітників у режимі реального часу. Важливо також забезпечити захищеність електронних документів, щоб уникнути несанкціонованого доступу та витоку інформації.

Не менш важливим є розвиток культури організації в ДБР, що передбачає формування єдиних цінностей та принципів, якими керуються співробітники у своїй діяльності. Це включає впровадження кодексу етики, що визначає стандарти поведінки та професійної етики, а також проведення тренінгів та семінарів для формування відповідного менталітету серед працівників. Сильна організаційна культура сприятиме

підвищенню рівня мотивації та відданості справі серед співробітників ДБР.

Систематична оцінка діяльності ДБР є важливим елементом забезпечення ефективності роботи бюро. Це передбачає проведення регулярних внутрішніх та зовнішніх аудитів, що дозволяють оцінити виконання поставлених завдань, виявити недоліки та розробити рекомендації для їх усунення. Важливо також залучати незалежних експертів та організації для проведення оцінки, що забезпечить об'єктивність та неупередженість результатів.

У контексті сучасних викликів особливу увагу варто приділити боротьбі з корупцією всередині самої організації. Для цього необхідно розробити та впровадити ефективні механізми внутрішнього контролю, що дозволять своєчасно виявляти та попереджати випадки корупційних правопорушень. Це включає як проведення регулярних перевірок діяльності співробітників, так і створення умов для безпечного та конфіденційного повідомлення про можливі випадки корупції. Розвиток кадрового потенціалу є ще одним ключовим аспектом вдосконалення роботи ДБР. Важливо забезпечити можливості для професійного розвитку співробітників, включаючи участь у навчальних програмах, стажуваннях, тренінгах та конференціях. Це дозволить постійно підвищувати рівень знань та навичок працівників, що сприятиме їхній ефективній роботі та кар'єрному зростанню. У підсумку, для забезпечення ефективної діяльності Державного бюро розслідувань необхідно впроваджувати комплексні реформи, що охоплюють всі аспекти його роботи. Це включає вдосконалення організаційної структури, розвиток кадрового потенціалу, запровадження сучасних технологій та методів управління, а також забезпечення прозорості та підзвітності діяльності. Лише за умови комплексного підходу до вирішення існуючих проблем ДБР зможе ефективно виконувати свої функції та сприяти зміцненню правопорядку та справедливості в Україні.

Висновки і пропозиції. Аналіз організаційної структури Державного бюро розслідувань (ДБР) України та сучасних викликів, з якими стикається ця установа, дозволив виявити ряд ключових аспектів, що потребують вдосконалення. Необхідно забезпечити більшу автономію територіальних управлінь для оперативного прийняття рішень на місцях. Оптимізація адміністративних процедур сприятиме зменшенню бюрократичного навантаження та підвищенню ефективності роботи. Важливо впроваджувати

систему регулярного навчання та підвищення кваліфікації співробітників, використовуючи сучасні методики навчання та інноваційні технології для підготовки кадрів. Забезпечення бюро сучасним обладнанням та технологіями для ефективного розслідування, розвиток цифрової грамотності співробітників та впровадження електронного документообігу сприятимуть підвищенню продуктивності та точності роботи.

Створення механізмів для регулярного внутрішнього та зовнішнього аудиту діяльності ДБР, забезпечення відкритості діяльності бюро та залучення громадськості до процесу оцінки його роботи підвищать рівень прозорості та підзвітності. Впровадження кодексу етики та проведення тренінгів для формування єдиних цінностей та принципів серед співробітників, розвиток сильної організаційної культури сприятимуть підвищенню мотивації та відданості справі. Активна участь у міжнародних проектах, обмін досвідом з зарубіжними колегами, укладання угод про співпрацю з правоохоронними органами інших країн для боротьби з транснаціональною злочинністю дозволять ДБР підвищити рівень професійної підготовки та впроваджувати найкращі світові практики.

Забезпечення достатнього фінансування для реалізації запланованих проектів та закупівлі необхідного обладнання, прозорість у використанні фінансових ресурсів для зниження ризиків корупції є важливими умовами для успішного розвитку ДБР. Розробка та впровадження механізмів внутрішнього контролю для своєчасного виявлення та попередження корупційних правопорушень, створення умов для безпечного та конфіденційного повідомлення про можливі випадки корупції сприятимуть зміцненню внутрішньої дисципліни та підвищенню довіри до бюро. Запропоновані заходи сприятимуть підвищенню ефективності діяльності ДБР та зміцненню правопорядку в Україні. Комплексний підхід до вирішення існуючих проблем дозволить бюро ефективно виконувати свої функції та забезпечити справедливість у суспільстві.

Список використаної літератури:

1. Коваленко Л. (2022). Організаційно-правові засади діяльності органів досудового розслідування. *Слово Національної школи суддів України*. [https://doi.org/10.37566/2707-6849-2022-1-2\(38-39\)-16](https://doi.org/10.37566/2707-6849-2022-1-2(38-39)-16)
2. Я. Лісойван, Поняття та види адміністративно-правових форм діяльності Державного Бюро Розслідувань України. *Науковий вісник*

- Ужгородського національного університету. Серія : Право. Том 2 № 77 (2023). DOI: <https://doi.org/10.24144/2307-3322.2023.77.2.13>
3. Гусаров, С. М. і Лісойван, Я. М. (2022) «Організаційно-правові засади діяльності Державного бюро розслідувань у системі правоохоронних органів України». *Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ*, 97(2). С. 142–150. doi: 10.32631/v.2022.2.12.
 4. Savchuk, R. (2023). Essence and structure of organizational support of law-enforcement agencies of Ukraine. *Scientific Journal of Polonia University*, 55(6), 186–193. <https://doi.org/10.23856/5524>
 5. Про Державне бюро розслідувань : Закон України від 12.11.2015 р. № 794-VIII : станом на 31 берез. 2023 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/794-19#Text> (дата звернення: 04.07.2024).
 6. McCluskey, J., Cancino, J., Tillyer, M., & Tillyer, R. (2014). Does Organizational Structure Matter? Investigation Centralization, Case Clearances, and Robberies. *Police Quarterly*, 17, 250–275. <https://doi.org/10.1177/1098611114546229>
 7. Францевич, А. (2020). Системний підхід до дослідження проблеми взаємодії державного бюро розслідувань з органами державної влади. *Наукові записки. Серія : Право*. № 9. <https://doi.org/10.36550/2522-9230-2020-1-9-145-149>
 8. Труба, Р. (2019). Теоретичні проблеми адміністративно-правового регулювання діяльності державного бюро розслідувань. *Соціальне Право*, (3). 154–160. <https://doi.org/10.37440/soclaw.2019.03.28>
 9. Богданов, Р. І. Зміст діяльності територіальних управлінь Державного бюро розслідувань як суб'єкта адміністративно-правових відносин / Богданов Роман Ігорович. *Наше право*. 2024. № 1. С. 313–317. DOI: <https://doi.org/10.32782/NP.2024.1.42>

Kish Ya. V. Organizational structure of the State Bureau of Investigation: modern challenges and prospects for development

The article analyzes the organizational structure of the State Bureau of Investigation (SBI) of Ukraine, focuses on modern challenges and promising directions of development. The main purpose of the study is to identify problematic aspects of the bureau's activities and develop recommendations for their elimination. The need to increase the level of professional training of employees through the introduction of modern training methods and innovative technologies is highlighted. The importance of the introduction of electronic document flow and modern technological solutions for the optimization of administrative processes was emphasized. Aspects of ensuring transparency and accountability of the SBI's activities, including internal and external audit mechanisms, were considered. The article emphasizes the importance of a strong organizational culture and the implementation of a code of ethics for the formation of common values among employees. Emphasis is placed on the importance of international cooperation and exchange of experience with law enforcement agencies of other countries. It was determined that the provision of sufficient funding and transparency in the use of resources are critical to the successful operation of the bureau. Attention is paid to the development of internal control mechanisms to prevent corruption. The proposed measures will contribute to increasing the efficiency of the work of the SBI and strengthening the law and order in Ukraine. A comprehensive approach to solving existing problems will allow the SBI to effectively perform its functions and ensure justice in society, contributing to the stability and security of the state.

In addition, the issue of ensuring material and technical equipment of the SBI, which is an important aspect of increasing the effectiveness of investigations, was considered. The introduction of modern equipment and technologies will allow the bureau's employees to carry out high-quality examinations and quickly respond to new challenges. The article also reveals the importance of creating comfortable working conditions for employees, which includes providing social guarantees and supporting the health and well-being of staff. The importance of systematic assessment of the bureau's activity through internal and external audits, as well as the need to implement a strategic planning system to achieve short-term and long-term goals, is highlighted. Thanks to a comprehensive approach to reforming and improving all aspects of activity, the SBI will be able to effectively fulfill its tasks and contribute to strengthening the law and order in Ukraine.

Key words: State Bureau of Investigation, organizational structure, challenges, prospects for development, justice, criminal investigations, efficiency, adaptation, professional training, innovation, transparency, accountability, coordination.